

Resultatlønskontrakt for direktør Torben Pedersen - 01.01.21 - 31.12.21

Denne resultatlønskontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer (bemyndigelseskrivelse) for anvendelse af resultat for institutionen øverste leder og øvrige ledere, som er meddelt institutionerne i skrivelse af 8. oktober 2019

<https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/adm/pdf19/nov/191101-bemyndigelse-til-at-indgaa-resultatkontrakt.pdf>

Nærværende kontrakt er udarbejdet i lyset af corona restriktioner og den deraf afledte usikkerhed

Bestyrelsen har givet direktøren bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt og udbetale engangsvederlag for merarbejde/særlig indsats med institutionens øvrige ledere og udvalgte medarbejdere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatlønskontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder.

Resultatlønskontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Rammen for resultatkontrakten er: kr. 120.000

Resultatlønskontrakten og dennes efterfølgende udmøntning offentliggøres, for direktørens vedkommende, på skolens hjemmeside.

Kontraktens målfastsættelse

	Vægt	Målopfyldelse			Videreført i
		Opnået (i %)	Begrundelse for opnåelse	Dokumentation	
Indsatsområde 1: Strategi	40%				
Implementering af aftalt strategi med fokus på AMU classic og en grøn profil					
Formål: At skabe en klar profil for AMU-Vest					
Måleindikator: Evidens for at strategien er implementeret og accepteret i organisationen					
Samlet udmøntning af indsatsområde 1					
Indsatsområde 2: Rygepolitik	10%				
Formål: Jf. lovgivning at implementere røgfri skoletid fra 1/8 2021					
Måleindikator: Røgfri skoletid implementeret og overholdt					
Samlet udmøntning af indsatsområde 2					
Indsatsområde 3: Krisestyring under corona	40%				
Delmål: Sikre at coronarestriktionerne ikke påvirker medarbejdernes trivsel negativt					
Formål: At have en bæredygtig organisation når driftssituationen normaliseres					
Måleindikator: Udsagn fra medarbejdertilfredshedsundersøgelse (Ennonva) og APV					
Vægt af delmålet	50%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Delmål: Stabil drift og økonomi under krisen					
Formål: At skolen fortsat er aktivitetsmæssig og økonomisk bæredygtig når driften normaliseres					
Måleindikator: Bestyrelsens vurdering af AMU-Vests situation					
Vægt af delmålet	50%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Samlet udmøntning af indsatsområde 3					
Indsatsområde 4: Imageundersøgelse	10%				
Delmål: Gennemføre enagemåling hos virksomheder, jobcentre og A-kasser					
Formål: At sikre overblik over skolens fundament og afsæt for fremtiden					
Måleindikator: Undersøgelsen foreligger til bestyrelsens behandling i 2021					
Samlet udmøntning af indsatsområde 4					
Samlet udmøntning	XX%		XX kroner		

Carsten Grunsen
Bestyrelsesformand

Torben Pedersen
Direktør